

Согласовано

Заместитель министра
министерства образования
Красноярского края
«__» _____ 2018 г.

_____ О.Н. Никитина

Утверждаю

Директор КГБПОУ
«Техникум горных разработок
имени В.П. Астафьева»
«14» ноября 2018 г.

_____ Л.В. Данилович



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

Краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Техникум горных разработок
имени В.П. Астафьева» реализующего программы среднего
профессионального образования до 2020 года

Красноярск, 2018

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа модернизации краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева» реализующего программы среднего профессионального образования до 2020 года
Основание для разработки программы (указать нормативно-правовые акты)	<p>Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС (пункт 5 «б»)</p> <p>Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, от 25 апреля 2018 г.</p> <p>«Модернизация организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае», от 17 июля 2018 г., № 75-7959</p>
Ответственный исполнитель Программы	КГБПОУ «Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева»
Цель программы	Модернизация образовательной организации и создание условий для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в горнодобывающей промышленности с учетом реальных потребностей экономики региона
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Развитие кадрового потенциала ПОУ с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата WSR. 3. Создание современных условий для реализации программ СПО, ПП, ДПО.
Сроки реализации программы	2018-2020 годы
Целевые индикаторы Программы	<p>Численность выпускников по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс:</p> <p>2018 год – 0 чел.;</p> <p>2019 год – 4 чел.;</p>

	<p>2020 год – 15 чел.</p> <p>Число специализированных центров компетенций (далее – СЦК), аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс:</p> <p>2018 год – 0;</p> <p>2019 год – 0;</p> <p>2020 год – 1.</p> <p>Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена</p> <p>2018 год – 0;</p> <p>2019 год – 0;</p> <p>2020 год – 1.</p>
--	---

Актуальность

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. Путиным, развитие системы СПО, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Развитие цифровой экономики, интенсивное экономическое развитие Красноярского края и реализация на его территории масштабных инвестиционных и инфраструктурных проектов требуют удовлетворения потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах на рынке труда. На сегодня дополнительная кадровая потребность в крае составляет 55,2 тысяч человек.

Одной из ведущих отраслей промышленности Красноярского края является горнодобывающая промышленность, где доля кадровой потребности в квалифицированных рабочих составляет 44%, в специалистах среднего звена – 35% от общего количества требуемых специалистов.

В целях адаптации системы среднего профессионального образования для развития новых компетенций в крае реализуются проекты и инициативы, ориентированные на минимизацию кадрового дефицита и обеспечения соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций текущим и перспективным требованиям работодателей.

Таким образом, в современных условиях актуальной становится разработка квалификационной модели подготовки кадров и создание необходимой сетевой инфраструктуры, обеспечивающей настоящие и будущие запросы экономики в квалифицированных кадрах.

Программа КГБПОУ «Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева» направлена на осуществление условий для устранения дефицита квалифицированных кадров с учетом развития региональной экономики и отраслей горнодобывающей промышленности.

В стратегической перспективе техникум позиционирует себя в качестве открытой, многоуровневой, многофункциональной, гибкой образовательной структуры, обеспечивающей высокое качество подготовки выпускников, отвечающей современным запросам рынка труда и общества.

Цели и задачи Программы

Целью Программы является модернизация образовательной организации и создание условий для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в горнодобывающей промышленности с учетом реальных потребностей экономики региона.

Для достижения цели предполагается решение следующих задач:

Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрено создание СЦК по компетенции «Открытые горные работы», аккредитованного по стандартам WSR, создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена (компетенция «Открытые горные работы»), оснащение материально-технической и учебно-методической базы по 3 востребованным в регионе специальностям, 2 профессиям перечня ТОП – 50.

Задача 2. Развитие кадрового потенциала ПОУ с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата WSR.

Для развития кадрового потенциала ПОУ с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата WSR планируется обеспечить ежегодное повышение квалификации педагогических работников, реализующих программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, обеспечить подготовку экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, а также прохождение стажировок педагогических работников, в том числе в центрах компетенций по стандартам Ворлдскиллс.

Задача 3. Создание современных условий для реализации программ СПО, ПП, ДПО.

Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ предполагает создание онлайн среды в техникуме, включающей электронные образовательные ресурсы, расширение перечня коротких профессиональных образовательных программ для профессий, востребованных на рынке труда, реализацию проекта ранней профориентации учащихся 6-11 классов «Билет в будущее».

Информация о ходе реализации Программы будет размещаться на официальном сайте ПОУ.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
1.	Мониторинг кадровой потребности в специалистах горнодобывающей промышленности Красноярского края	2018-2020 гг.	Зам. по УПР Ст. мастер	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики региона в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион
2.	Повышение качества подготовки кадров для предприятий региона за счет внедрения практико-ориентированных программ обучения (элементы дуального обучения)	2018-2020 гг.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	Работодатели вовлечены в процесс обновления материально-технической базы ПОУ, разработку и реализацию образовательных программ; расширено применение дуальной модели обучения. Ведется обучение по целевым договорам с ведущими предприятиями Рыбинского района: СУЭК, ООО «Ирбейский разрез», «Переясловский разрез», ООО «Многовершинное» (Хабаровский край), др.; составляет 65 %.
3.	Открытие специальностей (востребованных в регионе): «Открытые горные работы» «Маркшейдерское дело» «Обогащение полезных ископаемых»	2018 г. 2019 г. 2020 г.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	Создана и развивается современная инфраструктура подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
4.	Создание и развитие СЦК по компетенции «Открытые горные работы», аккредитованного по стандартам WSR	2020 г.		

5.	Открытие профессий перечня ТОП - 50: «Повар-кондитер» «Токарь-универсал»	2019 г. 2020 г.		
6.	Обеспечение участия обучающихся в ДЭ в процедуре ГИА по стандартам WSR	2019-2020 гг.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	Обеспечено участие обучающихся в ДЭ в процедуре ГИА по стандартам WSR в количестве 19 человек
7.	Подготовка участников в чемпионатах WSR различного уровня	2018-2020 гг.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	Подготовлены участники чемпионатов WSR различного уровня по 5 компетенциям: поварское дело, кондитерское дело, эксплуатация сельскохозяйственных машин и оборудования, сварочные технологии, управление экскаватором
8.	Совершенствование материально-технической и учебно-методической базы	2018-2020 гг.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	Оснащена материально-техническая и учебно-методическая база по 3 специальностям, 2 профессиям перечня ТОП - 50, 1 СЦК по компетенции «Открытые горные работы»
9.	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена (компетенция «Открытые горные работы») с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2020 г.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	На базе ПОУ создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики
Задача 2. Развитие кадрового потенциала ПОУ с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата WSR.				

1.	Повышение квалификации в соответствии со стандартами WSR и обучение экспертов ДЭ: Компетенция «Открытые горные работы» Специальность «Маркшейдерское дело» Профессия «Повар-кондитер» Профессия «Токарь-универсал» Специальность «Обогащение полезных ископаемых»	2019 г. 2019 г. 2019 г. 2020 г. 2020 г.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	Повышен уровень профессиональных компетенций педагогических работников ПОУ в соответствии с требованиями стандартов WSR (100%); подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена в количестве 16 человек
2.	Стажировка преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в профильных организациях	2018-2020 гг.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	100% преподавателей и мастеров производственного обучения прошли стажировку в профильных организациях
Задача 3. Создание современных условий для реализации программ СПО, ПП, ДПО.				
1.	Внедрение дистанционного обучения по всем специальностям и профессиям.	2018-2020 гг.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	Внедрено дистанционное обучение по всем специальностям и профессиям (100%).
2.	Расширение перечня коротких профессиональных образовательных программ для профессий, востребованных на рынке труда	2018-2020 гг.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	Расширен перечень коротких профессиональных образовательных программ (до 38 ед.) для профессий, востребованных на рынке труда, в том числе в сотрудничестве с ЦЗН
3.	Увеличение объемов внебюджетных средств	2018-2020 гг.	Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер	Увеличен объем внебюджетных средств

4.	<p>Осуществление мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии</p>	2018-2020 гг.	<p>Зам. по УР Зам. по УПР Ст. мастер</p>	<p>Реализуется проект ранней профориентации учащихся 6-11 классов «Билет в будущее» (сотрудничество с СОШ г. Бородино и Рыбинского района по дополнительному образованию учащихся: по профессиям «Повар», «Оператор ЭВМ» (10-11 классы), курс «Введение в специальность «Открытые горные работы» (9 кл.), курс теоретического обучения по выбранной рабочей профессии «Слесарь-ремонтник», «Система управления охраной труда и промышленной безопасностью в горной организации» (9-11 классы)</p>
----	---	---------------	--	---

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измер.	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	385	413	405	381
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	73	68	96	145
3.	Количество реализуемых программ СПО по ТОП-50 и ТОП-регион профессиям/ специальности, всего	Ед.	1	1	2	3
3.1	Из них: количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	1	1	2	3
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	150	150	125	125
5.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	25	25	25	75
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	87	96	114	131
7.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальности из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	8	22	19	21
8.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	4	15
8.1.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	4	15

8.2	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9.	Численность педагогических кадров ПОУ (мастеров и преподавателей спец.дисциплин)	Чел.	12	16	18	18
10.	Численность педагогических кадров ПОУ (мастеров и преподавателей спец.дисциплин), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	12	16
11.	Численность педагогических кадров ПОУ (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	4	6	12	16
12.	Численность педагогических кадров ПОУ (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	2	3	12	16
13.	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	1
13.1.	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	1
13.2.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	1
14.	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств ПОО	%	65,0	68,2	72,0	75,0
15.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы ПОУ	Млн. руб.	2802,4	4100,5	4600,0	5000,0